



M E S T O S T A R Á T U R Á

**Slovenský odborový zväz verejnej správy
Základná organizácia Mestský úrad Stará Turá**

Kolektívna zmluva

**V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších
predpisov, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom
vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany**

**Mesto Stará Turá, zastúpené primátorom mesta
PharmDr. Leopoldom Barszczom**

/ďalej len zamestnávateľ/

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES Mestský úrad Stará Turá,
zastúpená predsedníčkou Bc. Jankou Macúchovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej len KZ) je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.¹
2. Obsahom KZ je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania
3. KZ je výsledkom kolektívneho vyjednávania a upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ako aj vzájomné vzťahy medzi základnou organizáciou a jej závodným výborom a zamestnávateľom.
4. Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ, alebo spor o uzatvorenie dodatku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ, alebo ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi v dobe účinnosti KZ, alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej dodatku alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len ministerstvo).
6. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, využiť na základe spoločnej dohody rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.

Článok 2

1. Touto KZ sa upravujú:²
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovnoprávne vzťahy,
 - platové podmienky,
 - pracovné podmienky (sociálne, tvorba a čerpanie sociálneho fondu, doplnkové dôchodkové šparenie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci).
2. KZ je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako všeobecne záväzný právny predpis, alebo KZ vyššieho stupňa, alebo upravuje záväzky v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

¹Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

² § 2 ods.1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

1. Táto KZ sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa v riadnom pracovnom pomere.
2. Ustanovenia tejto KZ sa primerane vzťahujú aj na primátora, zástupcu primátora a hlavného kontrolóra.
3. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 5

1. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tejto KZ v súlade so zákonom a na svojom webovom sídle a jej prístupnosť všetkým zamestnancom na všetkých organizačných útvaroch zamestnávateľa do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto KZ.
2. Zamestnancov prijatých do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia KZ oboznámi s KZ zamestnávateľ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods.2 ZP.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor ako jediného predstaviteľa všetkých pracovníkov organizácie v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto KZ.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.

Článok 8

Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôršie do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 10

Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy a podmienky zamestnania

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať podmienky pre dodržiavanie pracovnej disciplíny. Základná organizácia bude podporovať zamestnávateľa pri prijímaní opatrení súvisiacich s dodržiavaním pracovnej disciplíny, ktoré nebudú v rozpore s pracovnoprávnymi normami.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok, po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak je pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2025

Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť nad rámec 2 rokov podľa § 48 ods. 2 Zákonníka práce, podľa § 48 ods. 4 písm. d) so zamestnancami, ktorí vykonávajú terénnu opatrovateľskú činnosť.

Článok 15

Zamestnávateľ môže umožniť v opodstatnených prípadoch na základe písomnej žiadosti zamestnanca zmenu pracovnej doby.

Článok 16

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút, pričom sa do pracovného času nezapočítava 30 minút na zmenu.

Článok 17

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov všeobecného záujmu a z dôvodov prekážok na strane zamestnanca nad rozsah stanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v týchto prípadoch:

1. sťahovanie v mieste bydliska 1 deň a mimo obce 2 dni s náhradou mzdy,
2. účasť pri darovaní krvi 1 deň s náhradou mzdy.

Článok 18

Zamestnávateľ prerokuje všetky prípady rozviazania pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce so závodným výborom.

Článok 19

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ ukončí pracovný pomer z dôvodu organizačných zmien podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce, bude poskytnuté odstupné podľa § 76 ods.1 a 2 vo výške násobkov jeho funkčného platu a KZ vyššieho stupňa takto:

Trvanie pracovného pomeru v rokoch	skončenie	výška odstupného	§ 76 ZP ods./písm.
menej ako 2	dohodou	2	2/a
2 - 5	výpoveďou	2	1/a
	dohodou	3	2/b
5 – 10	výpoveďou	3	1/b
	dohodou	4	2/c
10 – 20	výpoveďou	4	1/c

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2025

	dohodou	5	2/d
nad 20	výpoveďou	5	1/d
	dohodou	6	2/e

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy po skončení pracovného pomeru.

Článok 20

Zamestnávateľ bude informovať závodný výbor o pracovných miestach na dobu neurčitú, ktoré sa u neho uvoľnili.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 21

- Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 14. dňa nasledujúceho mesiaca. Mesačná mzda sa poukazuje na osobné účty zamestnancov.
 - Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom mimoriadne odmeny nad rámec § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
 - Zamestnávateľ môže vyplatiť v kalendárnom roku odmeny podľa výsledkov práce zamestnancov, pričom nesmie byť ohrozené čerpanie mzdových prostriedkov podľa schváleného rozpočtu.
- Zamestnávateľ nevyplatí odmenu zamestnancovi:
 - ktorý mal v kalendárnom roku absenciu,
 - s ktorým zamestnávateľ rozviazal pracovný pomer v súlade s § 63ods. 1 písm. d), e), § 68 a § 78 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov,
 - ak bol so zamestnancom uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú a tento trval kratšie ako obdobie 12 mesiacov.
- V prípade vyplatenia mimoriadnej odmeny, túto zamestnávateľ vyplatí v riadnom výplatnom termíne.

Článok 22

- Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke, alebo v prevádzke kde je nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 18 €.
- Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností /po predložení výkazu prác a dochádzky/,

patrí príplatok mesačne vo výške 10 €.

3. Zamestnávateľ určí zamestnancovi dodatkom k pracovnej náplni zabezpečovať starostlivosť o služobné motorové vozidlo.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške 75% jeho funkčného platu.

Časť V. Sociálna oblasť

Článok 24

1. Zamestnávateľ poskytuje stravu zamestnancom na každý pracovný deň v mesiaci vrátane dovolenky a ospravedlnenej neprítomnosti v práci (okrem práceneschopnosti zamestnanca).
2. Zamestnávateľ neposkytuje stravu zamestnancom počas poberania dávok sociálneho poistenia.

Článok 25

Konkrétna výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie je určená smernicou o zabezpečení stravovania zamestnancov MsÚ v súlade s rozpočtom mesta.

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť príspevky za svojich zamestnancov doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, alebo poistné na životné poistenie, a to podľa výberu zamestnanca., mesačne 2 % zo mzdy zamestnanca dosiahnutej v mesiaci, za ktorý sa platia príspevky, ak má uzatvorenú účastnícku zmluvu s predmetnou DDS (§58 ods.1 zák. č. 650/2004 Z. z.), alebo poisťovňou.

Článok 27

1. Sociálny fond sa bude tvoriť:
 - povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,
 - ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 písm. b/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.
2. Odvod na účet sa vykonáva pravidelne mesačne.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2025

3. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods.3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu v zmysle Smernice o zabezpečení stravovania zamestnancov Mesta Stará Turá.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom na plný pracovný úväzok príspevok:
 - a) na kultúrno-spoločenské a športové podujatia vo výške 20 € ročne na jedného zamestnanca
 - b) na regeneráciu pracovnej sily (napr. saunu, masáže) a ostatnú starostlivosť o zamestnancov vo výške 20 € ročne na jedného zamestnanca
 - c) príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 50,- €
 - d) príspevok novomanželom vo výške 50,- €.Zamestnanec si príspevok uplatní:
 - podľa odseku a), b) písomne na priloženom vzore tlačiva, ktoré tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy,
 - podľa odseku c) formou písomnej žiadosti, ku ktorej predloží kópiu rodného listu dieťaťa, a to najneskôr do 3 mesiacov od narodenia dieťaťa,
 - podľa odseku d) formou písomnej žiadosti, ku ktorej predloží kópiu sobášneho listu, a to najneskôr do 3 mesiacov odo dňa uzavretia manželstva.
5. V súlade s § 7 ods.1 pís. j) zákona 152/1994 Z. z. o soc. fonde v znení neskorších predpisov poskytne zamestnávateľ všetkým zamestnancom (pri zohľadnení skráteného úväzku a dlhodobej PN) najneskôr do 1. 12. kalendárneho roka vianočný príspevok formou darčkových poukážok, o výške ktorého rozhodne zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom.

Článok 28

V prípade úmrtia zamestnanca následkom pracovného úrazu, prináleží pozostalým okrem odškodnenia podľa právnych predpisov ďalšia výpomoc. Táto výpomoc prináleží manželovi, manželke, družke, druhovi a dieťaťu, ktoré má nárok na sirotský dôchodok. Výška výpomoci bude dvojnásobok priemernej mzdy zomrelého zamestnanca. Doklady potrebné k preukázaniu nároku – sobášny list, čestné prehlásenie o žití s druhom spolu s potvrdením o prechodnom alebo trvalom pobyte v trvaní min. 1 rok /preukázanie zdieľania spoločnej domácnosti/ a úmrtný list.

Článok 29

Zamestnávateľ bude informovať v zmysle § 237 ods. 2 písm. b) ZP polročne závodný výbor o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 30

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára s účinnosťou od 18. 08. 2025 do 31. 12. 2025.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2025

Článok 31

1. Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto kolektívnej zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskoršie do 30 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.
2. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní štatutárnymi zástupcami.

Článok 32

1. Kolektívna zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a ods. 5 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií). Táto zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
2. Zmluvné strany prehlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú slobodne, vážne a dobrovoľne, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom ho vlastnoručne podpísali.
3. Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 19. augusta 2025.

PharmDr. Leopold Barszcz
primátor mesta

Bc. Janka Macúchová
predsedníčka ZO SLOVES