

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov odmeňovaných pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Stará Turá

konajúce primátorom mesta
PharmDr. Leopoldom Barszczom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Mestský úrad Stará Turá

zastúpená predsedníčkou závodného výboru základnej organizácie
Bc. Jankou Macúchovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu
na roky 2026 – 2027

Časť I **Všeobecné ustanovenia**

Článok 1

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania¹.
2. Obsahom KZ je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
3. KZ je výsledkom kolektívneho vyjednávania a upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ako aj vzájomné vzťahy medzi základnou organizáciou a jej závodným výborom a zamestnávateľom.
4. Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ, alebo spor o uzatvorenie dodatku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ, alebo ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi v dobe účinnosti KZ, alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 60 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej dodatku alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len ministerstvo).
6. Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, využiť na základe spoločnej dohody rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.
7. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Článok 2

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú²:
 - a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovnoprávne vzťahy,
 - c) platové podmienky,
 - d) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa³ v riadnom pracovnom pomere.
2. Ustanovenia tejto KZ sa primerane vzťahujú aj na primátora a zástupcu primátora.
3. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Časť II **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.⁴

¹ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

² § 2 ods. 1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

³ § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

⁴ § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a § 11a a § 229 až 232 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Článok 6

V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ služobné vozidlo členom orgánov základnej organizácie na činnosti spojené s výkonom funkcie (školenia, schôdze, snemy a porady OZ SLOVES).

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.⁵

Časť II

Pracvnoprávne vzťahy

Článok 8

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny⁶.

Článok 9

1. Pracovný čas⁷ je 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov Mestského úradu a je rozvrhnutý v súlade s prevádzkovými potrebami zamestnávateľa, najmä podľa otváracích hodín mestského úradu, ktoré budú stanovené interným predpisom.
2. Pracovný čas zamestnancov Mestskej polície je 35 hodín týždenne podľa rozpisu služieb.
3. Pracovný čas zamestnancov v Zariadení pre seniorov sestier Royových je určený v pracovnom poriadku ZPS, a jeho maximálna dĺžka je 37,5 hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca v ZPS sestier Royových, ktorý má rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu nerovnomerne a v nepretržitej prevádzke je 35 hodín.
4. Pracovníčky v terénnej opatrovateľskej službe majú pracovný čas 37,5 hodín týždenne, a to
 - a) pondelok až piatok od 7,00 do 15,00 hod.
 - b) Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť nad rámec 2 rokov so zamestnancami, ktorí vykonávajú terénnu opatrovateľskú činnosť⁸.
5. Zamestnávateľ môže umožniť v opodstatnených prípadoch na základe písomnej žiadosti zamestnanca zmenu pracovnej doby.

Článok 11

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 12

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v kalendárnom roku; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu⁹.

Článok 13

⁵ § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

⁶ § 82 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

⁷ § 85 až § 87 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

⁸ § 48 ods. 2 a § 48 ods. 4 písm. d) zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

⁹ § 141 ods. 3 písm. c) zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

1. Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov všeobecného záujmu a z dôvodov prekážok na strane zamestnanca nad rozsah stanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v týchto prípadoch:
 - a) sťahovanie v mieste bydliska 1 deň s náhradou mzdy a mimo obce 2 dni s náhradou mzdy,
 - b) účasť pri darovaní krvi 1 deň s náhradou mzdy.
2. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pre zamestnancov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa, ktoré navštevuje 1. až 5. ročník základnej školy, a to v prvý a posledný deň školského vyučovania v príslušnom školskom roku.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné¹⁰ pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu.

Článok 15

Zamestnávateľ bude raz polročne predkladať zástupcom zamestnancov správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.¹¹ Zamestnávateľ zároveň raz polročne poskytne zástupcom zamestnancov aktualizáciu rozpočtu sociálneho fondu podľa jeho skutočného plnenia.

Časť III

Platové podmienky

Článok 16

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 14. dňa nasledujúceho mesiaca. Mesačná mzda sa poukazuje na osobné účty zamestnancov.

Článok 17

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne 3,5 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Príplatok za zmenu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Príplatok v rovnakom rozpätí patrí aj zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne¹².

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu¹³ ak pracovný pomer u zamestnávateľa trvá minimálne 5 rokov.

Časť IV

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

1. Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške najmenej 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Konkrétna výška príspevku zamestnávateľa

¹⁰ § 76 ods. 1, 2 a 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

¹¹ § 47 ods. 4 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

¹² § 13 zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

¹³ § 20 ods. 1 písm. c) zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

je určená smernicou o zabezpečení stravovania zamestnancov MsÚ v súlade s rozpočtom mesta.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.¹⁴

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancom v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a počas dovolenky¹⁵

Článok 21

Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť príspevky za svojich zamestnancov doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, alebo poisťné na životné poistenie, a to podľa výberu zamestnanca, mesačne 2 % zo mzdy zamestnanca dosiahnutej v mesiaci, za ktorý sa platia príspevky, ak má uzatvorenú účastnícku zmluvu s predmetnou DDS (§ 58 ods. 1 zák. č. 650/2004 Z. z.), alebo poisťovňou.

Článok 22

1. Sociálny fond sa bude tvoriť:
 - a) povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
 - b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 23

1. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.
3. Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov, ako aj rozpočet sociálneho fondu tvorí neoddeliteľnú prílohu tejto KZ¹⁶.
4. Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne¹⁷.

Časť V

Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tejto KZ v lehote 15 dní odo dňa jej podpísania na svojom webovom sídle, v časti verejne prístupnej. ZO zverejní KZ v lehote 15 odo dňa jej podpísania v mieste verejne prístupnom (oznamy ZO).
2. Zmluvné strany zabezpečia archiváciu tejto KZ po dobu desať rokov odo dňa konca jej účinnosti.
3. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zástupcami oboch zmluvných strán.
4. Táto KZ nadobúda účinnosť deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
5. Táto KZ sa uzatvára na obdobie od 01. 01. 2026 do 31. 12. 2027.

¹⁴ § 152 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

¹⁵ § 152 ods. 8 písm. a) zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

¹⁶ § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

¹⁷ § 237 ods. 2 písm. b) zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

6. Ktorákoľvek zo zmluvných strán je oprávnená navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto KZ. Na došlý návrh je druhá zmluvná strana povinná reagovať v lehote 30 dní odo dňa obdržania takého návrhu.
7. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
8. Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ na základe prípadných zmien vyplývajúcich z platných právnych predpisov. O zmenách v KZ informuje predseda ZO členov ZO pred podpisom doplnku oboma zmluvnými stranami. Zmeny a dodatky tejto KZ sú záväzné pre zmluvné strany po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto KZ bude vyhodnocované polročne na spoločnom zasadnutí zamestnávateľa a výboru ZO v polročných intervaloch na základe písomnej žiadosti zástupcov zamestnancov doručenej zamestnávateľovi najmenej 5 dní pred plánovaným stretnutím.
10. Táto KZ je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých rovnaký počet, po jednom vyhotovení dostanú obe zmluvné strany.
11. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ uzavreli slobodne, vážne a bez výhrad, táto vyjadruje ich, vôľu, bola uzavretá za nie nevýhodných podmienok pre ktorúkoľvek z nich, zmluvné strany si ju prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju dnešného dňa podpísali.

V Starej Turej, dňa 17. 12. 2025

Zamestnávateľ
Mesto Stará Turá

Zástupca zamestnancov
Základná organizácia SLOVES
Mestský úrad Stará Turá

PharmDr. Leopold Barszcz
primátor mesta

Bc. Janka Macúchová
predsedníčka závodného výboru