



M E S T O S T A R Á T U R Á

**Slovenský odborový zväz verejnej správy
Základná organizácia Mestský úrad Stará Turá**

Kolektívna zmluva

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Mesto Stará Turá, zastúpené primátorom mesta
PharmDr. Leopoldom Barszczom
/ďalej len zamestnávateľ/**

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES Mestský úrad Stará Turá,
zastúpená predsedníčkou Bc. Jankou Macúchovou
na druhej strane**

**uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu
na rok 2019**

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky,
- pracovné podmienky (sociálne, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálny fond).

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa. Ustanovenia kolektívnej zmluvy sa primerane vzťahujú aj na primátora a zástupcu primátora.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety a kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z členstva a výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie v súlade so Zákonníkom práce.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor ako jediného predstaviteľa všetkých pracovníkov organizácie v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť v rámci budovy MsÚ s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskoršie do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ bude informovať zástupcu závodného výboru o rozhodnutiach a opatreniach, ktorých predmetom budú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať podmienky pre dodržiavanie pracovnej disciplíny. Základná organizácia bude podporovať zamestnávateľa pri prijímaní opatrení súvisiacich s dodržiavaním pracovnej disciplíny, ktoré nebudú v rozpore s pracovnoprávnymi normami.

Článok 11

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov Mestského úradu a je rozvrhnutý takto:

- pondelok, utorok, štvrtok od 7,00 do 15,00 hod,
- streda od 7,00 do 16,00 hod,
- piatok od 7,00 do 14,00 hod.

Prestávka na jedlo a oddych /ďalej prestávka/ je v čase od 12,00 do 12,30 hod.

Pracovný čas zamestnancov Mestskej polície je 35 hodín týždenne podľa rozpisu služieb. Viaczmenná pracovná doba Mestskej polície:

- prvá zmena je v službe od 6,00 do 18,00 hod, prestávka je od 12,00-12,30 hod,
- druhá zmena je v službe od 8,00 do 20,00 hod, prestávka je od 12,00-12,30 hod,
- tretia zmena je v službe od 16,00 do 4,00 hod, prestávka je od 20,00-20,30 hod,
- štvrtá zmena je v službe od 20,00 do 8,00 hod, prestávka je od 24,00-00,30 hod.

Pracovný čas zamestnancov v Zariadení opatrovateľskej služby je 35 hodín týždenne v nepretržitej prevádzke a je nerovnomerne rozvrhnutý takto:

- ranná zmena od 6,00 do 12,30 hod, prestávka od 10,00-10,30 hod,
- poobedná zmena od 12,00 do 18,00 hod, prestávka od 15,30-16,00 hod,
- celodenná zmena od 6,00 do 18,00 hod, prestávka od 11,00-11,30 hod,
- nočná zmena od 18,00 do 6,00 hod, prestávka od 23,30-00,00 hod.

Zamestnávateľ môže v súlade s § 97 ods. 7 a 9 ZP nariadiť prácu nadčas zamestnancom v zariadení ZOS v rozsahu do 150 hod v kalendárnom roku.

Pracovníčky v terénnej opatrovateľskej službe majú pracovný čas 37,5 hodín týždenne, a to

- pondelok až piatok od 7,00 do 15,00 hod.

Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť nad rámec 2 rokov podľa § 48 ods. 2 ZP, podľa § 48 ods. 4 písm. d) so zamestnancami, ktorí vykonávajú terénnu opatrovateľskú činnosť.

Článok 12

Zamestnávateľ umožní v oprávnených prípadoch na základe písomnej žiadosti zamestnanca zmenu pracovnej doby.

Článok 13

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút, pričom sa do pracovného času nezapočítava 30 minút na zmenu.

Článok 14

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov všeobecného záujmu a

z dôvodov prekážok na strane zamestnanca nad rozsah stanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v týchto prípadoch:

1. sťahovanie v mieste bydliska 1 deň a mimo obce 2 dni s náhradou mzdy,
2. účasť pri darovaní krvi 1 deň s náhradou mzdy.

Článok 15

Zamestnávateľ prejedná všetky prípady rozviazania pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce so závodným výborom.

Článok 16

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ ukončí pracovný pomer z dôvodu organizačných zmien podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce, bude poskytnuté odstupné podľa § 76 ods.1 a 2 vo výške násobkov jeho funkčného platu takto:

trv.prac.pomeru v rokoch	skončenie	výška odstupného	§ 76 ZP ods/písm.
menej ako 2	dohodou	1	2/a
2 - 5	výpoveďou	1	1/a
	dohodou	2	2/b
5 – 10	výpoveďou	2	1/b
	dohodou	3	2/c
10 – 20	výpoveďou	3	1/c
	dohodou	4	2/d
nad 20	výpoveďou	4	1/d
	dohodou	5	2/e

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy po skončení pracovného pomeru.

Článok 17

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa Zákonníka práce a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Článok 18

Zamestnávateľ bude informovať závodný výbor o pracovných miestach na dobu neurčitú, ktoré sa u neho uvoľnili.

Článok 19

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 20

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Od 1. 1. 2019 dôjde k zvýšeniu základnej stupnice platových taríf zamestnancov podľa novely zákona o odmeňovaní. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2020 o 10 %.

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 14. dňa nasledujúceho mesiaca. Mesačná mzda sa poukazuje na osobné účty zamestnancov.

a) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom mimoriadne odmeny nad rámec § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

b) Zamestnávateľ môže vyplatiť v kalendárnom roku odmeny podľa výsledkov práce zamestnancov do výšky funkčného platu zamestnanca, pričom nesmie byť ohrozené čerpanie mzdových prostriedkov podľa schváleného rozpočtu.

Zamestnávateľ nevyplatí odmenu zamestnancovi:

- ktorý mal v kalendárnom roku absenciu,
- s ktorým zamestnávateľ rozviazal pracovný pomer v súlade s § 63ods. 1 písm. d), e), § 68 a § 78 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- ak bol so zamestnancom uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú a tento trval kratšie ako obdobie 12 mesiacov.

V prípade vyplatenia mimoriadnej odmeny, túto zamestnávateľ vyplatí v riadnom výplatnom termíne.

Článok 21

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke, alebo v prevádzke kde je nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 18 €.

Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností /po predložení výkazu prác a dochádzky/, patrí príplatok mesačne vo výške 10 €.

Zamestnávateľ určí zamestnancovi dodatkom k pracovnej náplni zabezpečiť starostlivosť o služobné motorové vozidlo.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku do výšky jeho funkčného platu.

Časť V.

Pracovné podmienky **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Článok 23

V súlade s ustanovením Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov zamestnávateľ zodpovedá za podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu.

Článok 24

Zamestnávateľ vykoná 1 krát za rok za účasti príslušného odborového orgánu komplexnú previerku bezpečnosti práce a zabezpečí odstránenie zistených nedostatkov v termínoch stanovených previerkovou komisiou.

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí, aby bola v organizácii vedená príslušná dokumentácia požiarnej ochrany.

Sociálna oblasť

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí zmluvne pre všetkých zamestnancov stravovanie formou jedálnych kupónov.

Článok 27

Podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške najmenej 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č.283/2002 Z. z. o

cestovných náhradách). Konkrétna výška príspevku zamestnávateľa je určená príkazom primátora v súlade s rozpočtom mesta.

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť príspevky za svojich zamestnancov doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, alebo poistné na životné poistenie, a to podľa výberu zamestnanca., mesačne 2 % zo mzdy zamestnanca dosiahnutej v mesiaci, za ktorý sa platia príspevky, ak má uzatvorenú účastnícku zmluvu s predmetnou DDS (§58 ods.1 zák. č. 650/2004 Z. z.), alebo poisťovňou.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 3 pracovných dní v roku, tzv. „sick day“.

Článok 29

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 písm. b/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Odvod na účet sa vykonáva pravidelne mesačne.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods.3 Zákonníka práce , zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,55 € za každý stravný lístok.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom na plný pracovný úväzok príspevok:

- a) na kultúrno-spoločenské a športové podujatia vo výške 20 € ročne na jedného zamestnanca
- b) na regeneráciu pracovnej sily (napr. saunu, masáže) a ostatnú starostlivosť o zamestnancov vo výške 20 € ročne na jedného zamestnanca
- c) príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 50,- €
- d) príspevok novomanželom vo výške 50,- €.

Zamestnanec si príspevok uplatní:

- podľa odseku a), b) písomne na priloženom vzore tlačiva, ktoré tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy,
- podľa odseku c) formou písomnej žiadosti, ku ktorej predloží kópiu rodného listu dieťaťa, a to najneskôr do 3 mesiacov od narodenia dieťaťa,
- podľa odseku d) formou písomnej žiadosti, ku ktorej predloží kópiu sobášneho listu, a to najneskôr do 3 mesiacov odo dňa uzavretia manželstva.

V súlade s § 7 ods.1 pís. h) zákona 152/1994 Z. z. o soc. fonde v znení neskorších predpisov poskytne zamestnávateľ všetkým zamestnancom (pri zohľadnení skráteného úväzku a dlhodobej PN) najneskôr do 1. 12. kalendárneho roka vianočný príspevok formou darčkových poukážok, o výške ktorého rozhodne zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom.

Článok 30

V prípade úmrtia zamestnanca následkom pracovného úrazu, prináleží pozostalým okrem odškodnenia podľa právnych predpisov ďalšia výpomoc. Táto výpomoc prináleží manželovi, manželke, družke, druhovi a dieťaťu, ktoré má nárok na sirotsky dôchodok. Výška výpomoci bude dvojnásobok priemernej mzdy zomrelého zamestnanca. Doklady potrebné k preukázaniu nároku – sobášny list, čestné prehlásenie o žití s druhom spolu s potvrdením o prechodnom alebo trvalom pobyte v trvaní min. 1 rok /preukázanie zdieľania spoločnej domácnosti/ a úmrtný list.

Článok 31

Zamestnávateľ bude informovať v zmysle § 237 ods. 2 písm. b) ZP polročne závodný výbor o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 32

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára s účinnosťou od 1. 4. 2019 do 31. 12. 2019.

Článok 33

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto kolektívnej zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskoršie do 30 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve písomne odpovie na predložený návrh.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní štatutárnymi zástupcami.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolovaná 2-krát ročne. O plnení kolektívnej zmluvy sa vykoná písomný zápis.

Článok 35

Kolektívna zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a ods. 5 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií). Táto zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Zmluvné strany prehlasujú, že tento dodatok uzatvárajú slobodne, vážne a dobrovoľne, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 29. marca 2019

PharmDr. Leopold Barszcz
primátor mesta

Bc. Janka Macúchová
predsedníčka ZO SLOVES Mestský úrad
Stará Turá

M E S T O S T A R Á T U R Á

**Žiadosť o vyplatenie príspevku
v zmysle čl. 29 KZ 2019**

- a) na kultúrno – spoločenské a športové podujatie**
- b) na regeneráciu pracovnej sily a ostatnú starostlivosť o zamestnancov**

Meno pracovníka :

Adresa bydliska:

V zmysle KZ 2019 žiadam o preplatenie

a) vstupenky

na

zo dňa v sume

b) príspevku na regeneráciu pracovnej sily a ostatnú starostlivosť o zamestnancov

za

zo dňa v sume

Doklad o realizácii prikladám v prílohe.

V Starej Turej, dňa Podpis pracovníka:

Vyjadrenie a podpis pracovníka zodpovedného za čerpanie SF:

Žiadosť schválená prednostom úradu dňa: podpis:

Potvrdenie ekonomického oddelenia o realizácii platby: